



Tableaux de bord et indicateurs de performance

Les outils de pilotage pour une gestion optimale de la performance

NOUVEAU



POUR QUI ?

Dirigeants, cadres, contrôleurs de gestion, responsables comptables, managers opérationnels ou fonctionnels, chefs de projet et responsables de service

Prérequis : il est nécessaire de disposer d'une connaissance statistique de base et de l'utilisation du logiciel Excel



QUELS OBJECTIFS ?

- Construire le tableau de bord en mode agile.
- Déterminer des indicateurs de performance pertinents.
- Améliorer l'analyse de la performance.
- Fixer des objectifs atteignables avec le tableau de bord.
- Utiliser les outils et techniques de visualisation.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Dans votre mission de contrôleur de gestion, responsable comptable ou manager opérationnel, les tableaux de bord sont essentiels pour mesurer la performance, piloter l'activité et fédérer les équipes. Cette formation aide à construire des indicateurs adaptés à vos objectifs et à mieux communiquer vos résultats.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net

PROCHAINES SESSIONS

- 1^{er} et 2 mars 2027
- 28 et 29 juin 2027
- 27 et 28 septembre 2027
- 6 et 7 décembre 2027



TARIF : 1 630 € HT



Perfectionnement



2 jours

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

► Identifier les tableaux de bord de l'entreprise

- Identifier les objectifs de l'entreprise
- Définir la notion de performance économique et financière
- Présenter les différents types de tableaux de bord
- Autodiagnostic de votre situation

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : contexte et diagnostic**

► Choisir les indicateurs pertinents pour produire l'information recherchée

- Présenter les principales catégories d'indicateurs
- Rattacher les indicateurs aux Facteurs Clés de Succès (FCS)
- Sélectionner et déterminer les indicateurs clés

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : identifier des indicateurs pertinents**

► Gérer le projet de tableau de bord en mode agile

- Tableau de bord et agilité
- Besoins et exigences
- Analyser et formaliser le besoin
- Estimer et prioriser le besoin
- Planifier et suivre les livraisons du produit
- Garantir la qualité du tableau de bord

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : visualiser le produit**

► Construire le tableau de bord sur Excel de A à Z

- Préparer son projet de tableau de bord
- Définir le projet de tableau de bord
- Importer les données
- Créer les pages des rapports
- Organiser l'accueil du tableau de bord
- Partager le tableau de bord

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : lancer les initiatives**

► Fixer et atteindre des objectifs avec le tableau de bord

- Définir ses objectifs
- Harmoniser les différents niveaux d'objectifs
- Classer les objectifs par ordre de priorité
- Distinguer ce qui est urgent de ce qui est important
- Diviser les objectifs en tâches
- Fixer les objectifs à votre service

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : prioriser les objectifs**

► Outils et techniques de visualisation des tableaux de bord

- Comprendre les principes fondamentaux de la visualisation des données
- Découvrir l'utilisation des principaux outils de visualisation
- Développer des compétences pratiques en création de visualisations
- Appliquer les bonnes pratiques de visualisation
- Analyser et interpréter les données visualisées

✓ **APPLIQUER | Cas fil rouge : visualiser le produit**

► MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

► SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.