

# Finance pour responsables et collaborateurs RH

## Analyser et anticiper les impacts financiers des décisions RH

**NOUVEAU**


### POUR QUI ?

Dirigeants, cadres ou collaborateurs de la fonction RH souhaitant comprendre les bases de la gestion financière pour faciliter le dialogue avec les responsables financiers et mesurer l'impact financier des décisions prises en ressources humaines

**Prérequis :** aucun niveau de connaissances préalable n'est requis



### QUELS OBJECTIFS ?

- ▶ Mesurer l'impact financier des décisions RH sur l'entreprise.
- ▶ Analyser les principaux états financiers et les interpréter.
- ▶ Dialoguer avec les responsables comptables et financiers et les dirigeants de la société.
- ▶ Intégrer les notions de coûts et de contrôle budgétaire appliqués à la masse salariale.



### POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Les décisions RH ont un impact direct sur la performance économique de l'entreprise : masse salariale, recrutement, rémunération, formation ou absentéisme.

Cette formation aide les RH à lire les états financiers, à mesurer les impacts de leurs actions et à piloter avec les outils du contrôle de gestion RH.



### INFORMATIONS & INSCRIPTION

- ▶ Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- ▶ **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- ▶ **Nous contacter :**  
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : [contact@finharmony.net](mailto:contact@finharmony.net)  
Site web : [finharmony.net](http://finharmony.net)



### PROCHAINES SESSIONS

- ▶ 12 et 13 avril 2027
- ▶ 8 et 9 juillet 2027
- ▶ 6 et 7 décembre 2027



**TARIF : 1 720 € HT**


**Fondamentaux**

**2 jours**

### PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

- ▶ **Comprendre les bases comptables et financières appliquées aux RH**
  - Rôle de la comptabilité dans la gestion d'entreprise : obligations fiscales et outil de pilotage
  - Distinction entre les divers éléments financiers
  - ✓ **APPLIQUER | Étude de cas pratique : identifier et classer les éléments financiers**
  - Analyser les états financiers de l'entreprise
    - bilan comptable : image statique du patrimoine de l'entreprise (actifs, passifs)
    - compte de résultat : produits et charges, interprétation des indicateurs
    - trésorerie : mouvements financiers et gestion des flux
  - ✓ **APPLIQUER | Cas pratique : interpréter les états financiers d'une entreprise**
- ▶ **Interpréter les éléments de paie : du bulletin de salaire au reporting**
  - Lecture comptable du bulletin de paie
  - Décomposition du bulletin de paie : salaire brut, cotisations, charges sociales
  - Incidences financières : traduction des éléments de paie en écritures comptables
  - ✓ **APPLIQUER | Cas pratique : lire et interpréter le bulletin de paie d'un salarié sous l'angle comptable et financier**
- ▶ **Mesurer les implications financières des décisions RH**
  - Gestion des congés payés, RTT, CET : conséquences comptables des droits à congés
  - Participation et intéressement : impact de la formule légale sur les résultats de l'entreprise
  - Déclarations sociales : impact sur la comptabilité et la trésorerie
  - ✓ **APPLIQUER | Exercices pratiques : calculer l'impact financier des congés payés/RTT/CET**
  - Outils numériques de gestion RH : comment les outils facilitent l'intégration des données RH et financières
- ▶ **Pilotage financier des charges de personnel : suivi budgétaire**
  - Importance de l'exercice budgétaire
  - Piloter et contrôler la masse salariale
  - Frais de gestion du personnel
  - ✓ **APPLIQUER | Cas pratique : définir les hypothèses pour établir un budget RH**
  - Construire un tableau de bord de pilotage
  - Choix d'indicateurs clés de la performance RH : masse salariale, coût de la formation, coût de recrutement, taux de turnover, taux de rétention, absentéisme
  - Identifier et analyser les écarts de charges de personnel
  - Les enjeux de la comptabilité analytique, affectation des coûts RH par centre de coût et par projet
  - ✓ **APPLIQUER | Exercice pratique : construire un tableau de bord social et analyser les écarts budgétaires**
- ▶ **Impact stratégique des décisions RH sur la performance de l'entreprise**
  - Lien entre stratégie de l'entreprise et décisions RH : le coût indirect des décisions RH (engagement, motivation, productivité)
  - La gestion des talents et la performance financière : le coût de la perte d'un talent
  - Prévisions et simulations financières : utilisation des outils automatisés pour anticiper les conséquences financières des décisions RH (embauche, réduction des effectifs, nouvelles primes)
  - ✓ **APPLIQUER | Exercice pratique : réaliser une simulation d'impact financier pour un projet RH (création d'un nouveau poste, augmentation des salaires, restructuration)**

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.  
Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

#### Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

#### Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

### SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.