

Mettre en œuvre une mesure d'impact pour un reporting pertinent



POUR QUI ?

Responsables financiers, contrôleurs de gestion, experts-comptables, commissaires aux comptes, toute personne en charge d'un projet RSE

Prérequis : il est nécessaire de maîtriser les enjeux et les attentes des parties prenantes internes et externes en matière de RSE et les principes fondamentaux du reporting extra-financier



QUELS OBJECTIFS ?

- ▶ Évaluer l'intérêt de la mesure d'impact.
- ▶ Identifier les impacts réels des méthodes d'évaluation et d'attribution, la théorie du changement et les modèles logiques d'impact prévu.
- ▶ En tant que financier, accompagner les départements en charge du développement durable et des actions RSE dans toutes ces étapes.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Le financier est le gardien du temple de la mesure de la performance. Et il doit l'être aussi pour la performance extra-financière.

Cette formation propose des outils pratiques permettant au financier de mettre en place une mesure d'impact pertinente et de devenir un véritable *Business Partner* de l'ensemble des fonctions de l'entreprise, co-responsable de la réalité des résultats annoncés.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- ▶ Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- ▶ **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- ▶ **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

- ▶ 24 février 2027
- ▶ 8 mars 2027
- ▶ 2 juillet 2027

€ TARIF : 1 295 € HT



Perfectionnement



1 jour

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

▶ Comprendre la logique d'évaluation d'impact

- Différence entre résultats, réalisations et impacts
- Typologie des impacts : environnementaux, sociaux, économiques
- Attentes des parties prenantes et des investisseurs en matière d'impact

✓ **COMPRENDRE** | Illustration : schéma résultats/impacts/outputs

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : décrire les effets réels d'un programme d'action sociale

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... Qu'est-ce qu'un impact mesurable ?

▶ Planifier l'impact d'un programme

- Établir une cartographie d'impact et construire des indicateurs fiables
- Intégrer les notions de *deadweight*, déplacement, attribution et *drop-off*
- Formaliser les attentes via la théorie du changement et le modèle logique

✓ **COMPRENDRE** | Analyse : grille d'évaluation d'impact selon le modèle SROI

✓ **EXPÉRIMENTER** | Mise en situation : construire une chaîne logique d'impact à partir d'un cas d'entreprise

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... À quoi sert le modèle logique ?

▶ Mettre en œuvre une évaluation rigoureuse de l'impact

- Méthodes de collecte : échantillonnage, baseline, groupes témoins
- Choisir les bons outils : enquête avant-après, matching, randomisation
- Limites et biais : conditions de validité, effets exogènes, éthique

✓ **COMPRENDRE** | Étude de méthodes : *matching*, A/B test, différences de différences

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : proposer un protocole d'évaluation pour un projet RH

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... Faut-il toujours un groupe témoin ?

▶ Valoriser les résultats et intégrer l'impact dans la stratégie

- Formaliser le reporting d'impact : format, preuve, storytelling
- Lecture croisée avec reporting réglementaire (CSRD, Taxonomie)
- Quantification, monétarisation et retour sur investissement (mesure du SROI)
- Articuler impact et performance dans la prise de décision

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : monétiser les résultats d'une action environnementale via un SROI

✓ **EXPÉRIMENTER** | Atelier : évaluer l'impact de votre activité sur plusieurs dimensions (économique, social, environnemental)

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... Peut-on réconcilier performance et finalité sociale ?

▶ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.

Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

▶ SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.