

Avantages du personnel

Appliquer IAS 19



POUR QUI ?

Responsables financiers, consolidation et comptabilité, Consolideurs, Comptables, Contrôleurs de gestion, Experts-comptables, Commissaires aux comptes, Membres du département des Ressources Humaines, Actuaires

Prérequis : aucun niveau de connaissance préalable n'est requis



QUELS OBJECTIFS ?

- ▶ Appliquer les principes d'évaluation et de comptabilisation des avantages du personnel selon IAS 19.
- ▶ Interpréter les rapports d'actuaires pour en extraire les impacts comptables et financiers.
- ▶ Recenser et structurer les informations à communiquer en annexe.
- ▶ Assurer une collaboration efficace entre comptables, consolideurs et actuaires.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

La rémunération du personnel et les engagements sociaux représentent l'un des principaux enjeux de l'entreprise. Les normes IFRS en préconisent un traitement rigoureux, aux modalités parfois complexes. Ce traitement nécessite une compétence technique double : compréhension des calculs actuariels et mise en œuvre des principes de comptabilisation.

En une journée, cette formation permet d'acquérir les bases de ces deux compétences.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- ▶ Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- ▶ **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- ▶ **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

- ▶ 15 mars 2027
- ▶ 28 mai 2027
- ▶ 8 novembre 2027



TARIF : 1 295 € HT



Spécialisation



1 jour

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

▶ Principe fondamental d'IAS 19 et catégories d'avantages du personnel

- Les avantages à court terme, à long terme et postérieurs à l'emploi
- La nature de l'obligation et le rattachement des charges aux périodes de service

✓ **COMPRENDRE** | Illustration : classification des principaux régimes français

▶ Mesurer et comptabiliser les avantages postérieurs à l'emploi

- Distinction entre régimes à cotisations définies et à prestations définies
- Évaluation de l'engagement, du coût du service et du coût financier
- Prise en compte des actifs de couverture
- Détermination des hypothèses actuarielles
- Règles de comptabilisation des écarts actuariels
- Traitement des événements spécifiques : modifications, réductions et liquidations de plan
- Plafonnement de l'actif (IFRIC 14)
- Analyse de la variation de la provision sur la période

✓ **COMPRENDRE** | Illustration chiffrée du calcul de l'engagement

✓ **COMPRENDRE** | Illustration : lecture commentée de publications de groupes

✓ **APPLIQUER** | Cas pratiques : calcul d'un engagement à prestations définies

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : prise en compte des changements d'hypothèses actuarielles

▶ Mesurer et comptabiliser les autres régimes d'avantages

- Autres avantages à long-terme : méthode d'évaluation et traitement des écarts actuariels
- Traitement comptable des indemnités de fin de contrat de travail

▶ Présenter et analyser l'information en annexe

- Classification au bilan et au compte de résultat
- Information à fournir

✓ **COMPRENDRE** | Lecture commentée des annexes de différents émetteurs

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : présentation des informations relatives aux engagements de retraites

▶ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.

Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

▶ SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.