

Former à la finance – Transmettre et déployer

Devenir un financier pédagogue



POUR QUI ?

Directeurs et contrôleurs financiers, Responsables financiers, consolidation et comptabilité, Consolideurs, Comptables, Contrôleurs de gestion

Prérequis : aucun niveau de connaissance préalable n'est requis



QUELS OBJECTIFS ?

- Reconnaître l'utilité de la pédagogie pour diffuser la compétence technique.
- Distinguer les différents niveaux d'objectifs de formation (savoir, savoir-faire, savoir-être) et les méthodes pédagogiques correspondantes.
- Mettre en œuvre les différentes méthodes et approches pour accompagner le changement.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Dépositaires d'une expertise particulière, les financiers sont souvent amenés à former leurs collaborateurs ou le reste de l'entreprise. Dans ce rôle, les financiers doivent maîtriser quelques notions de pédagogie pour transmettre leurs compétences plus efficacement, faire adhérer et impliquer l'ensemble de l'organisation. Nous vous proposons des sessions concrètes animées par des professionnels d'entreprise qui ont vécu ces situations et partagent leur expérience.

Pendant la formation, les participants alternent entre apports théoriques, mises en situation concrètes et études de cas. L'apprentissage est renforcé par des exercices pratiques et un travail de transposition sur leurs propres enjeux professionnels.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

NOUS CONSULTER



TARIF : 1 295 € HT



Perfectionnement



1 jour

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

► Connaître les principes de l'apprentissage des adultes

- Identifier les différents niveaux d'objectifs pédagogiques : savoir, savoir-faire et savoir-être et définir des objectifs pertinents
- Appréhender le chemin de l'apprentissage
- Quelques règles d'or et idées fausses sur l'apprentissage des adultes

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : formuler des objectifs

► Communiquer avec engagement et impact : que dire et comment le dire ?

- Identifier les besoins et motivations de ses interlocuteurs
- Adapter son mode de communication à la cible et aux objectifs (interne/externe, financier/non financier, obligatoire/facultatif...)
- Prendre en compte la dimension culturelle (culture d'entreprise, culture locale)

✓ **COMPRENDRE** | Illustration : outil d'analyse des besoins

► S'approprier les outils pour expliquer la finance efficacement

- Maîtriser un éventail de techniques, outils et méthodes pour expliquer efficacement les sujets complexes en finance
- Alternier les différentes approches (directive, explicative, participative...)
- Élaborer et diffuser des supports clairs, structurés et impactants

✓ **EXPÉRIMENTER** | Atelier : construire un outil visuel pour son propre sujet d'expertise

✓ **EXPÉRIMENTER** | Atelier : concevoir une séquence d'introduction sur un thème donné

✓ **APPLIQUER** | Conception d'un quiz sur une thématique financière

► Former pour accompagner le changement

- Identifier les étapes-clés du projet et les points de vigilance associés
- Mettre la pédagogie au service du suivi de projet

✓ **EXPÉRIMENTER** | Atelier : élaborer une grille d'influence et de décision

► MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.

Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

► SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.