



Appliquer les ESRS

Structurer un reporting de durabilité conforme à la CSRD



POUR QUI ?

Responsables financiers, consolidation et comptabilité, Experts-comptables, Commissaires aux comptes, Utilisateurs des états financiers

Prérequis : *il est nécessaire de bien connaître les enjeux et les attentes des parties prenantes internes et externes en matière de RSE et les principes fondamentaux du reporting extra-financier*



QUELS OBJECTIFS ?

- Connaître la structure du reporting extra-financier imposée par la CSRD.
- Mettre en œuvre la démarche d'identification des informations matérielles à communiquer.
- Appliquer cette approche dans le cadre des 3 thématiques universelles abordées par les ESRS : Environnement, Social et Gouvernance.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

La Directive européenne relative au reporting extra-financier (CSRD) s'inscrit dans la continuité des textes précédents (en particulier la NFRD/DPEF). Malgré les simplifications, le reporting extra-financier se structure de façon plus contraignante, avec pour objectif de promouvoir plus de transparence et d'homogénéité dans les informations communiquées. Mettre en œuvre les ESRS nécessite régulièrement de « remettre à plat » les processus de reporting des groupes.

Cette formation de deux jours permet de rappeler les obligations déclaratives des entreprises et de prendre du recul en vue d'améliorer la qualité de l'information extra-financière communiquée via la mise en place de plans d'actions à court et moyen terme.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

NOUS CONSULTER



TARIF : 1 860 € HT



Perfectionnement



2 jours

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

► Appliquer les normes ESRS dans une logique opérationnelle

- Comprendre la structure des normes ESRS 1 & 2
- Identifier les obligations de publication spécifiques par thème (environnement, social, gouvernance)
- Adapter la mise en œuvre selon la taille, la chaîne de valeur et la structure de groupe

✓ **COMPRENDRE** | Étude de texte : logique transversale et articulation entre ESRS génériques et thématiques

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : adapter l'ESRS S1 à une entreprise de services multi-sites

✓ **COMPRENDRE** | Discussion de groupe : qui est responsable de l'application des ESRS dans le groupe ?

► Structurer le reporting en fonction des exigences de publication

- Format attendu : exigences en matière de granularité, précision et comparabilité
- Connexions entre stratégie, gouvernance et indicateurs
- Articuler texte narratif et données chiffrées dans le rapport de durabilité
- Présentation des informations et indicateurs requis par chacune des normes ESRS

✓ **COMPRENDRE** | Analyse de maquette : décryptage d'un extrait de reporting structuré

✓ **APPLIQUER** | Étude de cas : compléter une structure type de reporting avec des indicateurs obligatoires

✓ **COMPRENDRE** | Discussion de groupe : quels indicateurs dans le cas de ESRS E1, ESRS S1? Dans quelle mesure ESRS S1 et ESRS S2 diffèrent-elles (sur le plan des indicateurs communiqués) ?

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... Quelles publications sont obligatoires dès la première année ?

► Anticiper les enjeux de traçabilité et d'auditabilité

- Exigences de vérifiabilité des données et rôle de l'audit externe
- Documentation des processus de collecte, responsabilité, mise à jour
- Connecter outils internes (ERP, reporting RSE, base RH, etc.) et publication

✓ **COMPRENDRE** | Illustration : exemple de processus d'élaboration du reporting durable

✓ **EXPÉRIMENTER** | Mise en situation : repérer les zones de risque dans un processus de reporting incomplet

✓ **ÉVALUER** | Quiz : à votre avis... Quelles données sont soumises à vérification par un tiers indépendant ?

► MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.
Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

► SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.