



Animer une équipe financière

Développer un management efficace et mobilisateur au sein des équipes financières



POUR QUI ?

Directeurs et contrôleurs financiers, Responsables financiers, consolidation et comptabilité

Prérequis : aucun niveau de connaissance préalable n'est requis



QUELS OBJECTIFS ?

- ▶ Identifier son mode de fonctionnement pour adapter sa posture managériale.
- ▶ Adapter son mode de management aux spécificités de ses équipes.
- ▶ Développer les compétences de son équipe et les parcours de carrière.
- ▶ Adopter les postures favorisant l'échange, la coopération et l'adhésion.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Le rôle de manager ne s'improvise pas et les équipes financières présentent des particularités. L'expertise technique à elle seule n'est pas suffisante pour faire adhérer et impliquer ses collaborateurs.

Cette formation permet d'identifier les attitudes et actions générant une coopération active.

Elle permet de savoir recourir à des techniques et méthodes simples de management, utiles dans des situations à fort enjeu pour vous ou vos collaborateurs.

Nous vous proposons des sessions concrètes animées par des professionnels d'entreprise qui ont vécu ces situations et partagent leur expérience.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- ▶ Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- ▶ **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- ▶ **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

- ▶ 21 et 22 janvier 2027
- ▶ 24 et 25 mars 2027
- ▶ 5 et 6 octobre 2027



TARIF : 1 860 € HT



Perfectionnement



2 jours

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

▶ Définir le rôle du financier

- Reconnaître les évolutions du rôle du financier
- Identifier le cadre d'action du financier
- Construire le référentiel des compétences financières et les missions-clés
- Développer les dimensions du rôle du financier

✓ **COMPRENDRE** | Les postures-clés du financier

✓ **EXPÉRIMENTER** | Grille de positionnement

▶ Manager et évaluer son équipe

- Connaître son style dominant et adapter son mode de management
- Argumenter, influencer et convaincre
- Fixer des objectifs pertinents
- Évaluer les performances individuellement et collectivement

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : formuler des objectifs SMART

✓ **COMPRENDRE** | Exemple de grille d'évaluation

✓ **EXPÉRIMENTER** | Réflexion de groupe : « Mener un bon entretien d'évaluation »

▶ Développer les talents

- Accompagner la montée en compétences
- Définir des parcours professionnels et identifier les besoins de formation

✓ **COMPRENDRE** | Parcours de montée en compétences

▶ Adapter sa communication pour mobiliser son équipe

- Mieux se connaître pour mieux s'adapter
- Identifier le profil de ses collaborateurs pour mieux adapter son mode de communication
- Les écueils et pièges à éviter

✓ **COMPRENDRE** | Brainstorming en plénière : « Pourquoi communiquer-t-on ? »

✓ **EXPÉRIMENTER** | Questionnaire d'autodiagnostic

✓ **APPLIQUER** | Analyse des différents profils

▶ Accompagner le changement

- Identifier les freins au changement
- Accompagner les collaborateurs à chaque étape du changement
- Traiter les objections et s'affirmer dans les situations de tension

✓ **COMPRENDRE** | Réflexions de groupe et restitution en plénière

✓ **COMPRENDRE** | Partages d'expérience

▶ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.

Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

▶ SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.