

Comptabilité des paiements fondés sur des actions – Appliquer IFRS 2 – Niveau 2



POUR QUI ?

Responsables financiers, consolidation et comptabilité, Consolidateurs, Comptables, Experts-comptables, Commissaires aux comptes, Membres du département des Ressources Humaines

Prérequis : il est nécessaire de connaître les fondamentaux de la comptabilité des paiements fondés sur des actions ou d'avoir suivi la formation « Comptabilité des paiements fondés sur des actions – Niveau 1 » [FHCST0].



QUELS OBJECTIFS ?

- Identifier les impacts sur le résultat et les capitaux propres d'un plan de rémunération basé sur les actions de l'entreprise (stock-options, actions gratuites, PEE, LTI, etc.).
- Appliquer les principes d'évaluation et de comptabilisation d'IFRS 2 aux plans en vigueur dans l'entreprise.
- Distinguer les différences entre normes françaises et IFRS.
- Évaluer l'impact d'un plan sur le résultat dilué par action.



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Cette formation propose une vision pratique et complète du traitement des plans de stock-options et actions gratuites. Elle donne les moyens d'analyser tout type de programme de paiement en actions et de surmonter les difficultés de mise en œuvre. Elle permet en outre de mettre en perspective le traitement IFRS avec le traitement retenu en normes françaises.



INFORMATIONS & INSCRIPTION

- Cette formation peut être organisée en intra-entreprise
- **Mode d'animation :** présentiel (à l'Espace Formation GERESO de Paris Montparnasse) et/ou distanciel selon vos demandes.
- **Nous contacter :**
Tél. 02 43 23 09 09 – Mail : contact@finharmony.net
Site web : finharmony.net



PROCHAINES SESSIONS

- 11 mars 2027
- 2 juillet 2027
- 24 novembre 2027



TARIF : 1 295 € HT



Spécialisation



1 jour

PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

► Rappels : typologie des plans fondés sur des actions et traitements comptables associés

- Distinction entre plans cash-settled et plans equity-settled et impact sur le traitement comptable
- Dates-clés d'un plan de rémunération fondée sur des actions (date d'octroi, période de vesting, date d'exercice...)
- Principes d'évaluation initiale et ultérieure et principales difficultés rencontrées

✓ **COMPRENDRE** | Illustrations chiffrées

► Analyser les conditions d'acquisition (vesting)

- Conditions de service et conditions de performance
- Distinction entre conditions de marché et conditions hors marché
- Impacts des différents type de conditions sur l'évaluation et le traitement comptable du plan

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : comptabiliser un plan avec conditions

✓ **APPLIQUER** | Quiz : vesting ou non-vesting conditions ?

► Traiter les cas particuliers

- Paiements en actions à d'autres bénéficiaires qu'aux salariés
- Annulation ou rachat de plans
- Choix du mode de règlement à la main du bénéficiaire ou de l'émetteur
- Plans vestés par fractions
- Paiement net de retenue à la source
- Remise de titres de la société mère

✓ **APPLIQUER** | Cas pratiques : rachat des options en circulation, plan réglé en trésorerie ou en actions au choix du bénéficiaire

► Mesurer l'impact sur le résultat dilué par action

- Calcul de l'effet dilutif des plans sur le nombre d'actions en circulation

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : calcul du résultat de base et dilué par action

► Comparaison internationale

- Divergences avec les normes françaises

✓ **APPLIQUER** | Cas pratique : attribution d'actions en comptabilité française

► Communiquer l'information en annexe

✓ **COMPRENDRE** | Benchmark des publications de sociétés cotées

► MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences.
Une diversité de méthodes pédagogiques pour répondre aux différents profils d'apprentissage, encourager la participation active et consolider les acquis par l'expérimentation et la pratique.

Supports pédagogiques :

Support d'animation, apports documentaires (fiches de synthèse, tableaux...) et autres ressources disponibles dans votre espace.

Pendant la formation :

Alternance de développements théoriques et d'illustrations tirées de cas réels. Une mise en situation des participants est proposée. De nombreux cas pratiques permettent de valider l'acquisition des compétences au fur et à mesure de la formation.

► SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval.