



FinHarmony

Rapport
d'étude

L'organisation
des départements
Consolidation
en France

2024

Introduction

CONTEXTE DU PROJET

Cette enquête menée par FinHarmony, permet d'explorer l'organisation des départements de consolidation en France.

Quels effectifs, quelles responsabilités des départements avec quels outils ?



Les résultats présentés se basent sur 54 réponses concernant 47 Groupes.



Sommaire

A PROPOS	-----	04
LES LIASSES	-----	06
L'ÉQUIPE CONSOLIDATION	-----	07
• <i>DES ÉQUIPES RÉDUITES</i>		-
• <i>ANCIENNETÉ</i>		08
MOBILITÉS	-----	09
MISSIONS DU DÉPARTEMENT	-----	-
• <i>UN PÉRIMÈTRE EN ÉVOLUTION</i>		10
• <i>ORGANISATION</i>		12
LOGICIELS	-----	13
RYTHME DU DÉPARTEMENT	-----	-
• <i>DES DÉLAIS COURTS</i>	-----	14
• <i>UNE LOURDE CHARGE DE TRAVAIL</i>	-----	16
• <i>LES ACTEURS DE L'ENQUÊTE</i>	-----	18



A Propos

QUI SOMMES-NOUS ?



Avec plus de 20 ans d'expérience dans les domaines de la formation et du conseil en finance, FinHarmony s'impose comme une référence.

Nous nous engageons à vos côtés pour assurer la montée en compétences de vos équipes en gestion et finance et accompagner le développement de leurs talents.

Nous assurons des formations en Intra et Inter entreprises, mais aussi sur-mesure, e-learning ou encore en distanciel. A vous de choisir !

Avec FinHarmony, le conseil et la formation s'enrichissent mutuellement.

***“Chez FinHarmony,
nous croyons que la
finance bien comprise
est un outil de progrès.”***

Experts dans nos métiers
et professionnels d'entreprise,
nous avons à cœur de rendre
accessibles les sujets complexes
pour que vos collaborateurs
deviennent autonomes.



Les Liasses

NOMBRE DE LIASSES DE CONSOLIDATION TRAITÉES PAR LE DÉPARTEMENT EN CONSO ANNUELLE

% de Groupes



Même les grands groupes consolident un nombre limité de liasses.

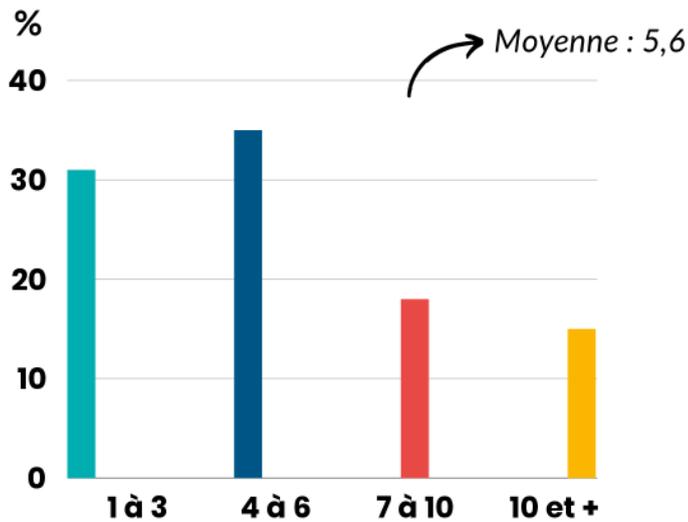
90 % des groupes consolident moins de 80 liasses.

- Entre 0 et 50
- Entre 50 et 100
- Entre 100 et 200
- Entre 200 et 300
- Entre 300 et 500
- + de 500



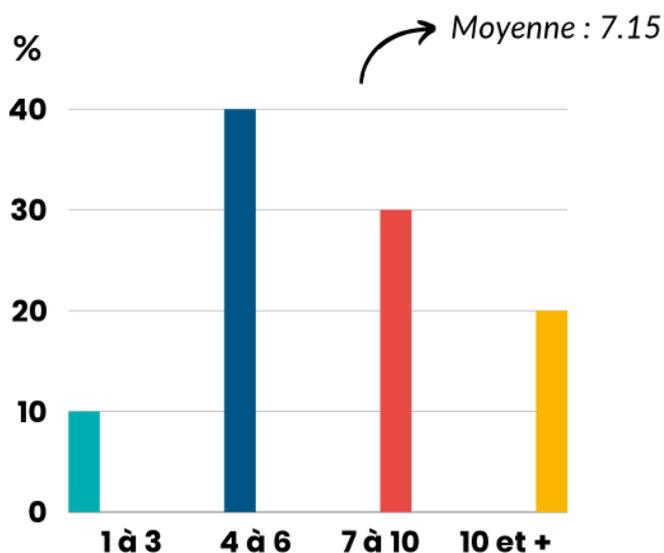
L'équipe Consolidation

DES ÉQUIPES RÉDUITES



NOMBRE DE COLLABORATEURS

Nombre de collaborateurs (CDI + CDD + Alternants + Stagiaires + Renforts externes) en conso annuelle pour l'ensemble des groupes de l'échantillon



NOMBRE DE COLLABORATEURS

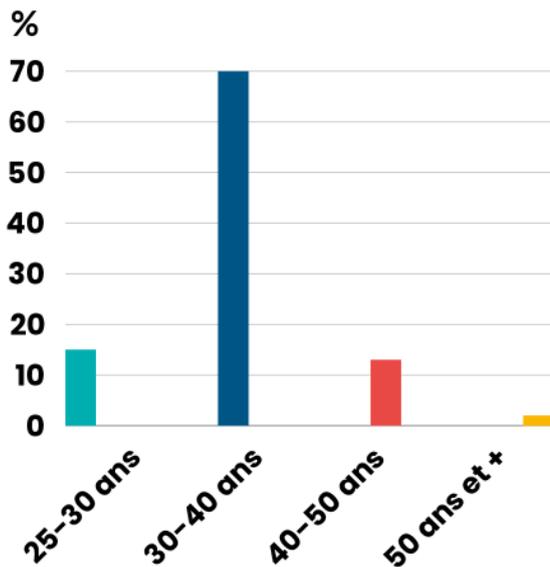
CAC 40

Nombre de collaborateurs (CDI + CDD + Alternants + Stagiaires + Renforts externes) en conso annuelle dans les Groupes du CAC 40

Les équipes de consolidation sont réduites, avec une moyenne de 6 collaborateurs environ (7 collaborateurs pour les Groupes du CAC 40).

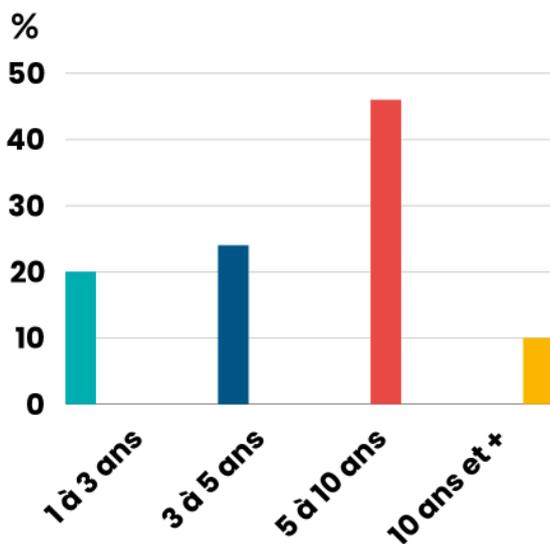
L'équipe Consolidation

ANCIENNETÉ : CONTRE LES IDÉES REÇUES



ÂGE MOYEN

L'âge moyen de l'équipe de consolidation



ANCIENNETÉ MOYENNE

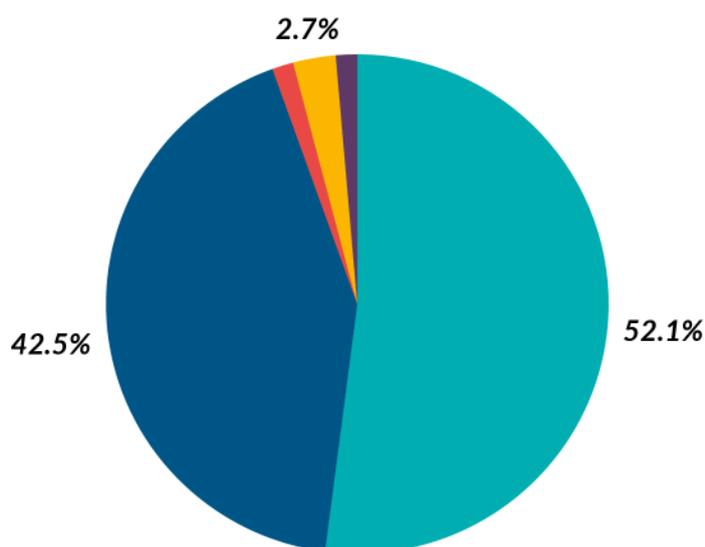
L'ancienneté moyenne de l'équipe de consolidation

Malgré la perception courante selon laquelle les collaborateurs bénéficient d'une mobilité facile, nos résultats d'enquête révèlent une réalité contrastée. En effet, plus de 50 % des collaborateurs sont en poste depuis plus de 5 ans.

L'équipe Consolidation

MOBILITÉ DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Lorsqu'un consolideur quitte le département, c'est en général pour rejoindre...



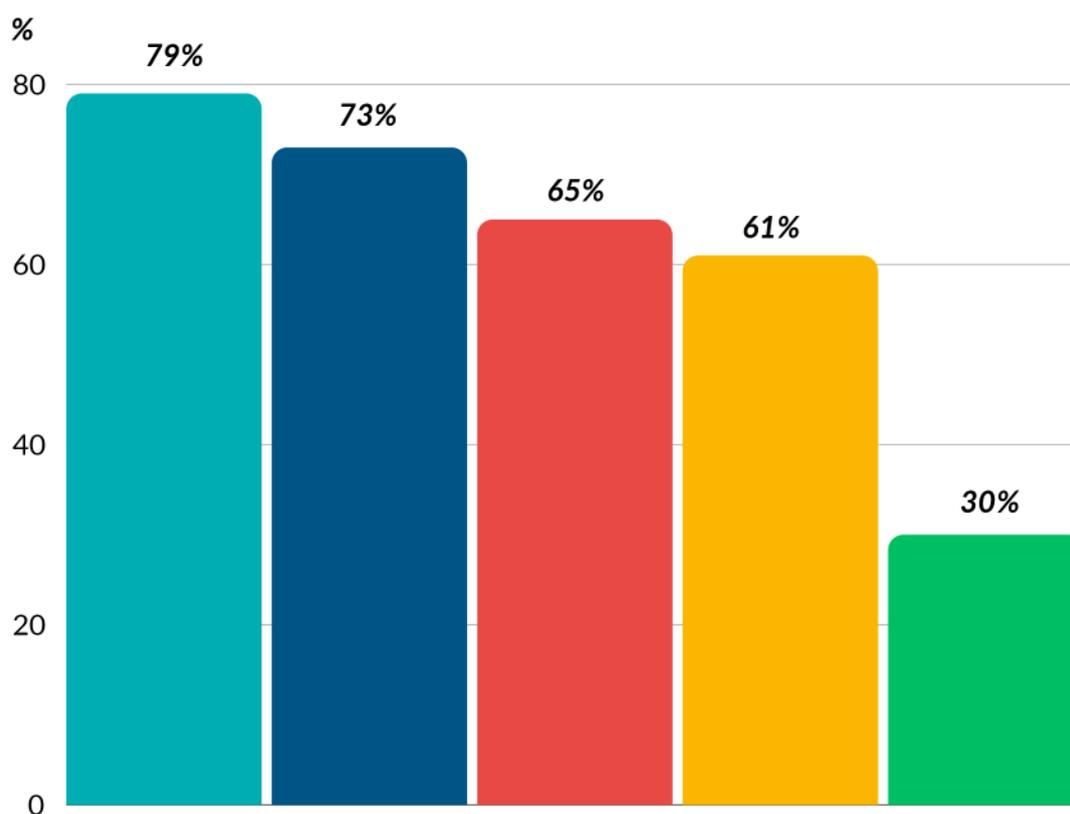
- un département consolidation dans un autre groupe
- un autre poste financier dans le groupe en mobilité interne
- un autre poste non financier dans le groupe en mobilité interne
- en retraite
- autre (exemple : financier dans un autre groupe)

Plus de la moitié des consolideurs quittent le groupe pour intégrer le département consolidation d'un autre groupe, illustrant la forte demande pour cette compétence. Cette tendance reflète à la fois les opportunités de carrière et la pénurie de professionnels qualifiés dans ce domaine.

L'équipe Consolidation

UN TRÈS LARGE PÉRIMÈTRE DE RESPONSABILITÉS

Répartition selon 54 réponses



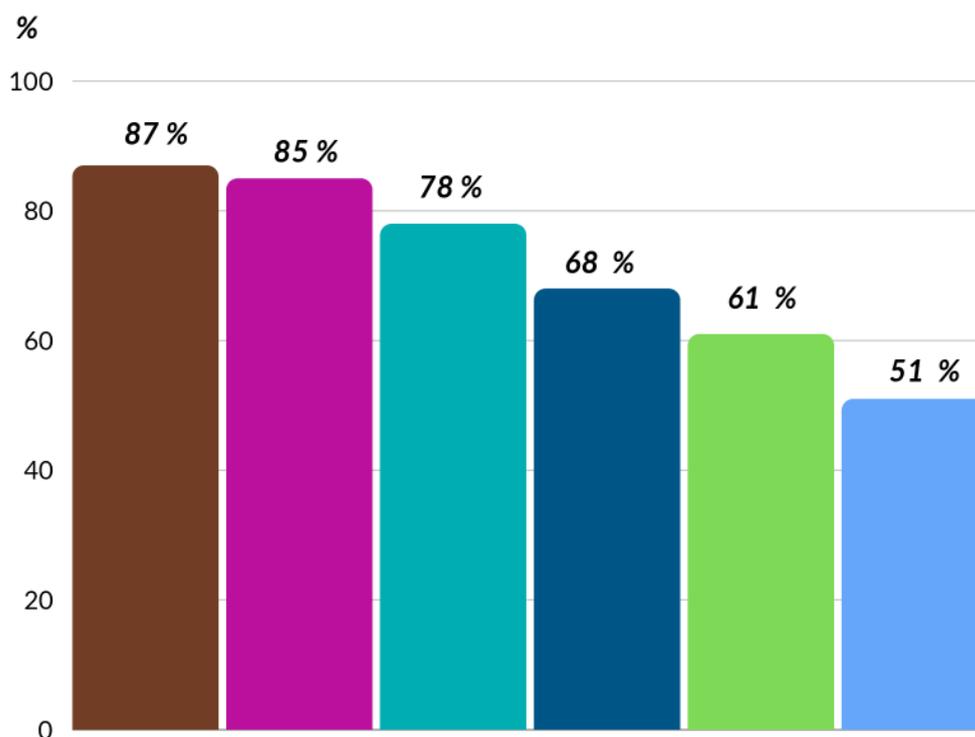
- Rédaction du DEU
- Gestion de la relation avec les CACs
- Veille technique sur les IFRS
- Consolidation des données de gestion
- Reporting extra comptable (CbCR & RSE)

Suite page suivante

L'équipe Consolidation

UN TRÈS LARGE PÉRIMÈTRE DE RESPONSABILITÉS – SUITE

Répartition selon 54 réponses



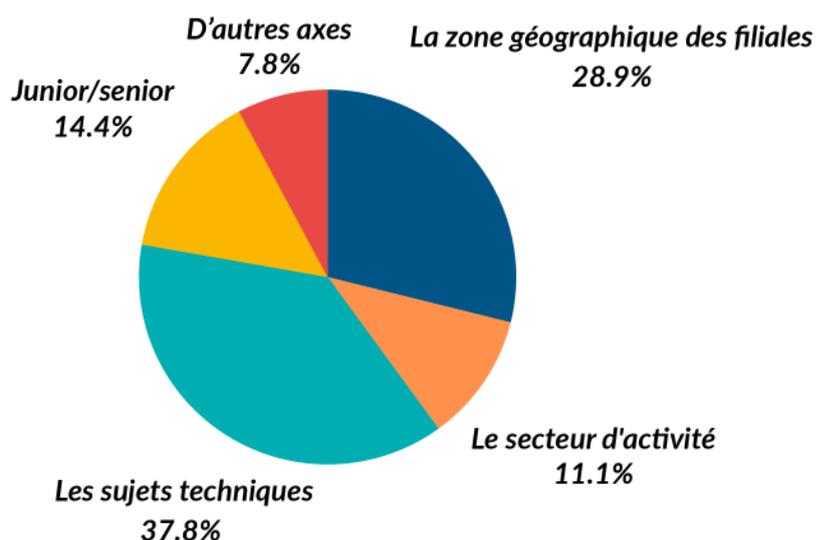
- les travaux IFRS 16
- les travaux relatifs à l'impôt différé et à la preuve d'impôt
- les réconciliations entre les comptes locaux et les données ajustées de la liasse de consolidation des filiales
- les travaux IAS 19 (relations avec les actuaires, centralisation des disclosures...)
- la comptabilité de couverture IFRS 9
- les travaux IFRS 2

Les missions sont multiples dans le département consolidation. L'accent est mis sur la veille technique des normes IFRS et sur la fiscalité. L'application de Pilier 2 devrait encore renforcer les responsabilités fiscales du département consolidation.

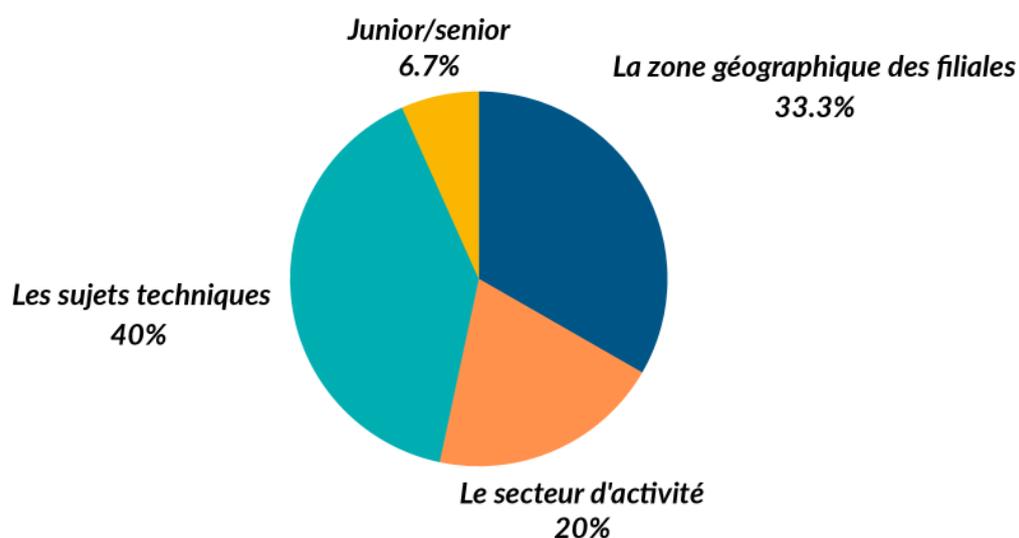
L'équipe Consolidation

DES DÉPARTEMENTS STRUCTURÉS

Les collaborateurs du service sont organisés en fonction de :



Les collaborateurs des départements dans les Groupes du CAC 40 sont organisés en fonction de :



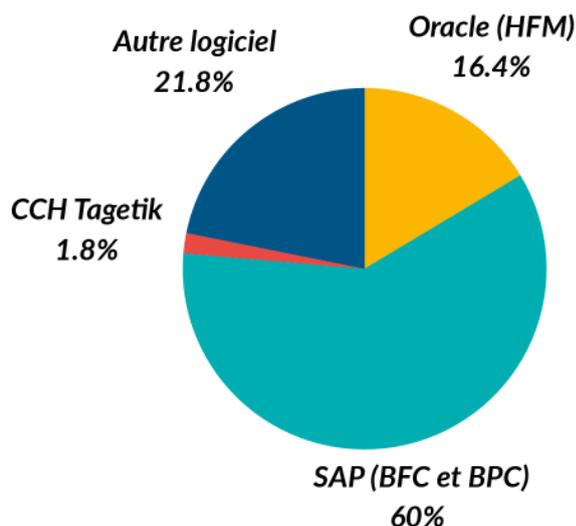
Quelle que soit la taille des groupes, la structure des départements consolidation est assez homogène.

Les sujets techniques sont l'axe principal d'organisation des équipes.

L'équipe Consolidation

SAP EN TÊTE

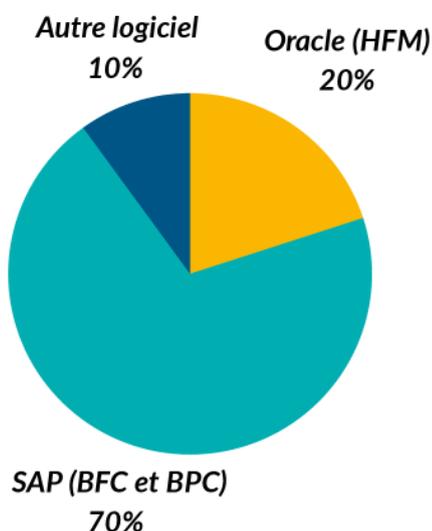
Logiciel utilisé par
le groupe :



Autres :

- Talentia
- ESSBASE (Oracle)
- Sigma (Prophix)
- Anaplan (pour IFRS 16)
- Cegid Conso
- Lucanet
- OneStream

Logiciel utilisé par
les groupes du
CAC 40



Autres :

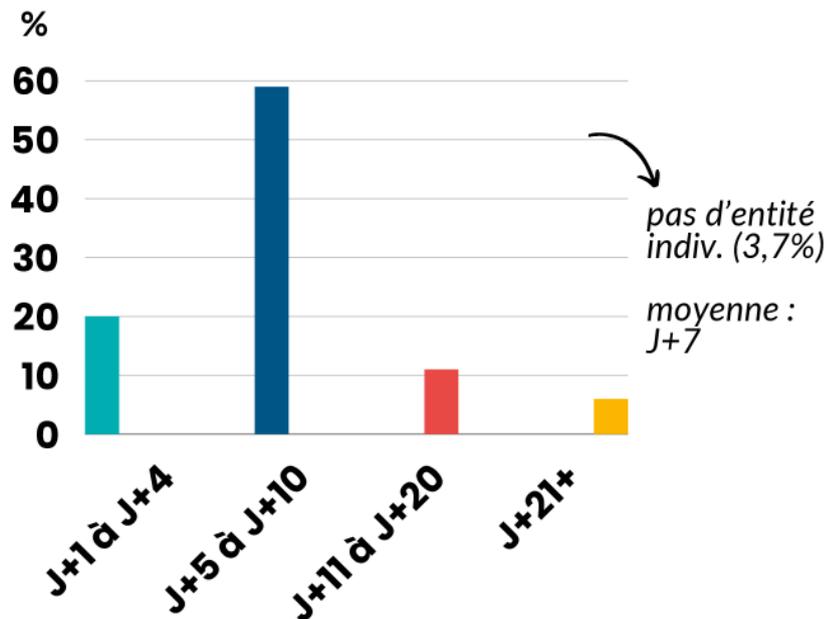
- Amelkis

Même si SAP reste majoritairement utilisé par les départements consolidation, de plus en plus de Groupes s'orientent vers d'autres logiciels.

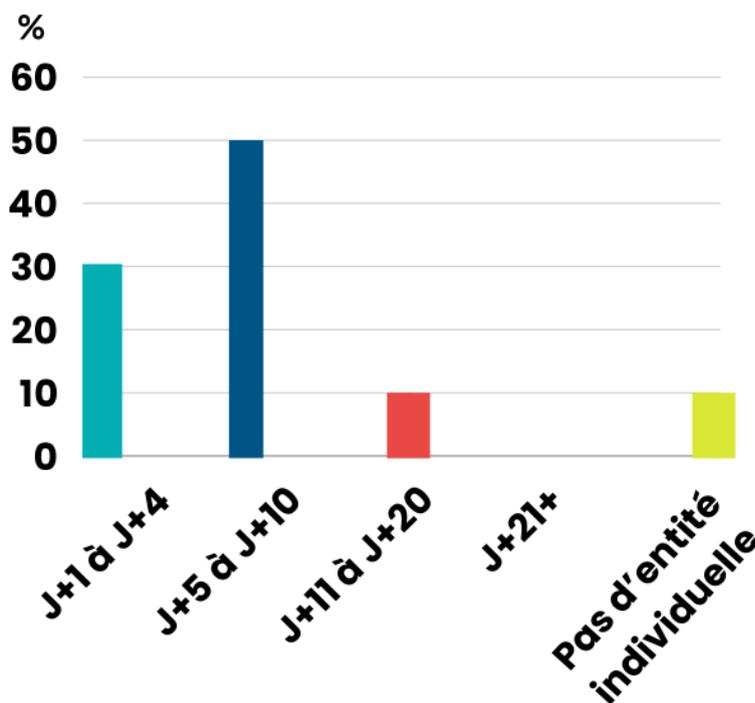
Le Rythme du Département

DES CONTRAINTES FORTES SUR LES DÉLAIS

Le délai moyen de remontée des liasses de consolidation pour une entité individuelle (conso annuelle) :



Le délai moyen de remontée des liasses de consolidation pour une entité individuelle (conso annuelle)
CAC 40

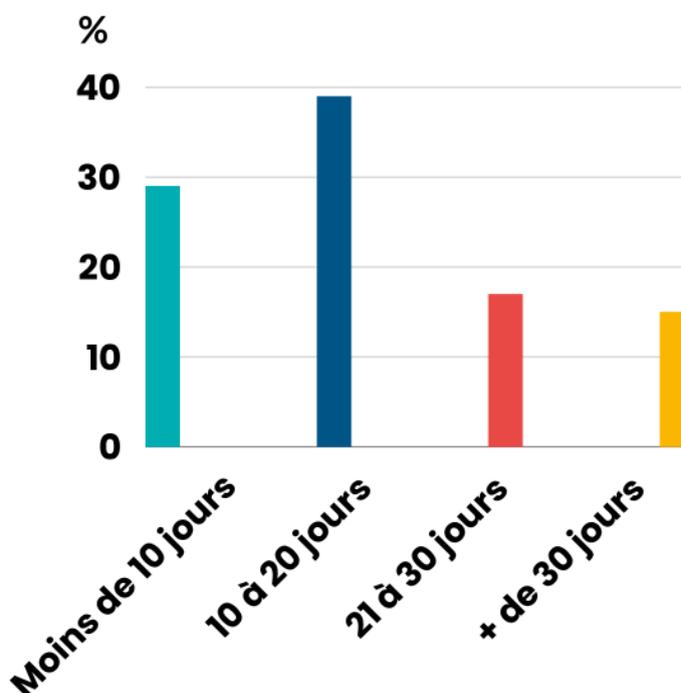


Les contraintes de délais sont fortes : 80 % des liasses sont remontées avant J+10, et 20 % en seulement 4 jours (30% pour le CAC 40).

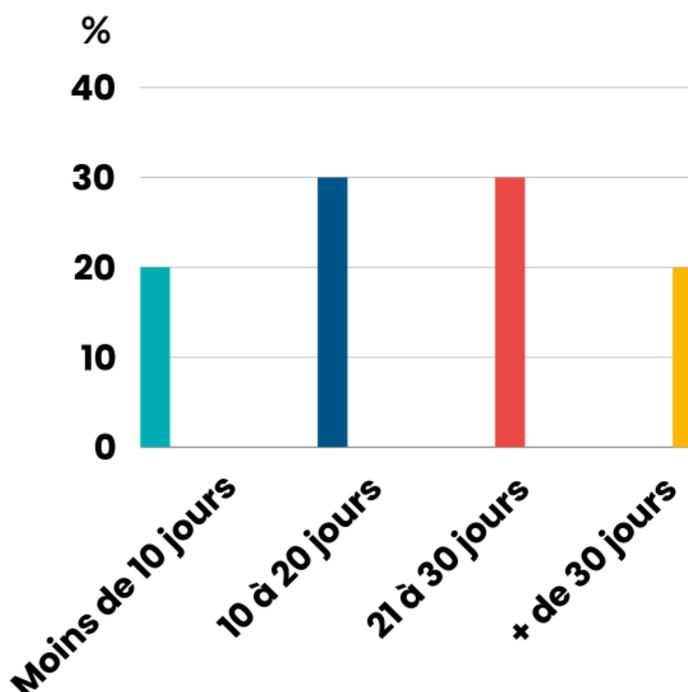
Le Rythme du Département

DES CONTRAINTES FORTES SUR LES DÉLAIS

De combien de jours de travail dispose le département de consolidation entre la remontée des liasses de consolidation et la finalisation des comptes consolidés ?



De combien de jours de travail dispose le département de consolidation des groupes du **CAC 40** entre la remontée des liasses de consolidation et la finalisation des comptes consolidés ?

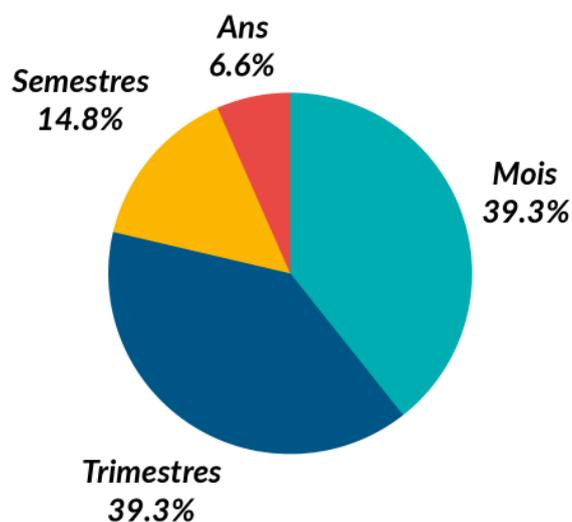


Parmi les groupes qui remontent les liasses entre J+1 et J+4 (cf page précédente) 36 % finalisent les états financiers consolidés en moins de 10 jours.

Le Rythme du Département

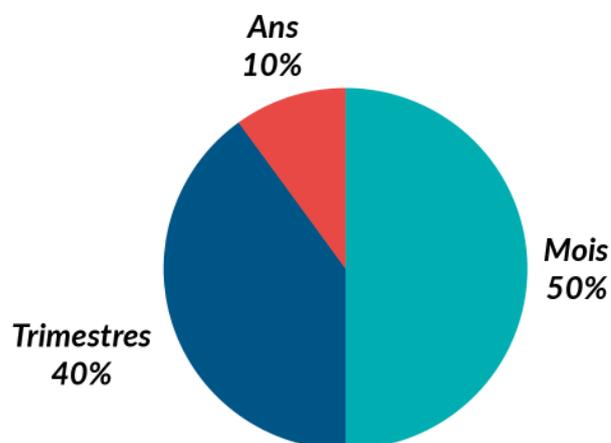
UNE LOURDE CHARGE DE TRAVAIL TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

Le processus de consolidation complet (*Bilan, compte de résultat, tableau de flux*) est réalisé tous les :



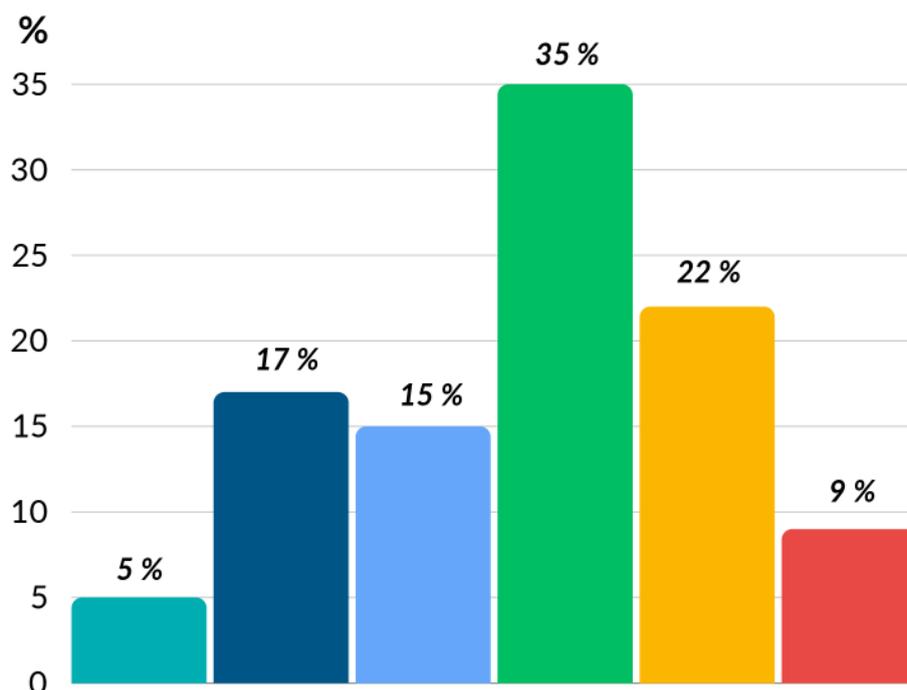
Le processus de consolidation complet (*Bilan, compte de résultat, tableau de flux*) est réalisé tous les :

CAC 40



Le Rythme du Département

UN JEU COMPLET DE COMPTES CONSOLIDÉS MÊME EN CLÔTURE MENSUELLE



- Résultat opérationnel seul
- Compte de résultat complet
- Compte de résultat et bilan simplifié
- Compte de résultat, bilan et tableau de flux
- Compte de résultat, bilan et tableau de flux et annexes simplifiées
- Autres

40 % des entreprises produisent un jeu complet de comptes consolidés chaque mois. Cette proportion atteint 50 % pour les groupes du CAC 40. Les départements consolidation assument une lourde charge de travail tout au long de l'année.

Les acteurs de l'enquête



**CONSOLIDEUR
SENIOR/MANAGER**

65 %



**CONSOLIDEUR
JUNIOR/ANALYSTE**

14 %



**DIRECTEUR
CONSOLIDATION**

12 %



AUTRES

7 %

- *Spécialiste Consolidation*
- *Responsable de projets spéciaux*
- *Chargé de performance financière*

Merci !

Pour votre lecture

Ce rapport a exploré l'organisation et les caractéristiques des départements consolidation en France, en se concentrant sur les effectifs, les responsabilités et les outils.

Merci pour votre engagement et votre participation qui furent essentiels à la réussite de ce projet.

L'équipe FinHarmony reste à votre disposition pour toute information complémentaire.

UNE QUESTION ? UN PROJET DE FORMATION ?

CONTACT | AUDREY DOUGNAC

audrey.dougnac@finharmony.net

CONTACT | FINHARMONY

contact@finharmony.net